

JULIO 2026

TUS IMPUESTOS

BLINDAJE FISCAL

Estrategias de Cumplimiento para el Segundo Semestre.

ANALICEMOS TUS FINANZAS

Check-up Semestral

Ajustando el Rumbo Financiero para el Cierre de 2026

CREANDO TU MARCA PERSONAL

MÁS ALLÁ DEL LOGOTIPO

Construyendo Autoridad y Legado en el 2° Semestre

EDITORIAL

El Punto de Inflexión

Estrategias para un Cierre de 2026 Imbatible

GESTIÓN HUMANA

LIDERAR CON PROPÓSITO

El Capital Humano como Motor de Transformación en 2026

CONTENIDO

4

EDITORIAL

El Punto de Inflexión: Estrategias para un Cierre de 2026 Imbatible

6

ANALICEMOS TUS FINANZAS

Check-up Semestral: Ajustando el Rumbo Financiero para el Cierre de 2026

8

CREANDO TU MARCA PERSONAL

Más allá del Logotipo: Construyendo Autoridad y Legado en el 2° Semestre

10

GESTIÓN HUMANA

Liderar con Propósito: El Capital Humano como Motor de Transformación en 2026

12

BIGL EN LOS MEDIOS

¿Y si LAS CANCHAS DEJARAN DE RENTAR HORAS...
PARA EMPEZAR A VENDER EXPERIENCIAS?

14

TUS IMPUESTOS

Blindaje Fiscal: Estrategias de Cumplimiento para el Segundo Semestre



ATRÉVETE

Tu autenticidad es el
escudo frente a todos
tus miedos.

@ADIKTAACCESORIOS

 www.adiktaaccesorios.com



Foto de Freepik

“

Bienvenidos a la edición que redefine tu rumbo profesional.

¡DISFRUTEN LA LECTURA!

El Punto de Inflexión:

Estrategias para un Cierre de 2026 Imbatible.

Por: Staff de Operaciones en Horma Servicios

Llegar a julio es mucho más que tachar la mitad del calendario; es situarse en el umbral del éxito para el cierre del año. En un entorno donde la economía mexicana proyecta un crecimiento sólido de hasta el **2.5%**, el verdadero diferencial de los líderes no reside solo en su capacidad de adaptación, sino en su anticipación.

Esta edición de julio nace con un propósito claro: dotarte del blindaje necesario para navegar los desafíos de la segunda mitad de 2026. Desde el aprovechamiento del **Programa de Regularización Fiscal**, que ofrece descuentos de hasta el **100% en multas y recargos**, hasta la consolidación de tu **Marca Personal** como un activo de confianza inquebrantable, cada página de esta revista ha sido diseñada para ser tu guía estratégica.

No es momento de detenerse, sino de auditar, ajustar y acelerar. La gestión humana centrada en el bienestar y la disciplina fiscal ante una autoridad cada vez más digitalizada son las claves para transformar las metas de enero en el legado de diciembre.

IR JUNTOS ES

COMENZAR

MANTENERSE JUNTOS ES

PROGRESAR

TRABAJAR JUNTOS ES

TRIUNFAR



ANALICEMOS TUS FINANZAS

Check-up Semestral: Ajustando el Rumbo Financiero para el Cierre de 2026.

Por: Staff de Operaciones en Horma Servicios



Foto de Freepik

Alerta Fiscal: Lo que no puedes ignorar en Julio

IV.



- **Incremento en Recargos:** Advertencia sobre el aumento de la tasa de recargos por mora, que subió al 1.38% mensual en 2026.
- **Preparación de Contabilidad Fiscal:** Recordatorio sobre las facilidades del S&P para disminuir hasta el 100% en multas y recargos mediante el programa vigente este año.
- **Fiscalización con IA:** Preparación para el uso intensivo de inteligencia artificial por parte de la autoridad para fiscalizar comprobantes digitales (CFD).

Introducción: ¿Por qué julio es el mes crítico?

I.



Breve explicación sobre la importancia de realizar una **pausa financiera** a mitad de año para evaluar si se está en el camino correcto hacia las metas establecidas.

- **Contexto del entorno económico actual:** Estabilidad de indicadores clave como la TIEE a 28 días (6.76%) y el crecimiento del PIB esperado para el año.

Diagnóstico del Primer Semestre (Enero - Junio)

II.



- **Evaluación de Rentabilidad y Solvencia:** Pasos para analizar si el negocio generó ganancias reales y su capacidad para cumplir obligaciones a largo plazo.
- **Cálculo de la Brecha:** Sumar ingresos reales frente a gastos proyectados para identificar desviaciones en el presupuesto inicial.
- **Análisis del Ciclo de Caja:** Revisar la eficiencia operativa y los tiempos de cobranza para asegurar que el efectivo fluya sin interrupciones.

Estrategias de Optimización para el Segundo Semestre

III.



- **Adopción de Tecnologías Financieras (Fintech):** Cómo aprovechar la inteligencia artificial para el análisis de riesgos y la integración de datos en tiempo real, tendencias dominantes este 2026.
- **Automatización Proactiva:** Implementar pagos automáticos y alertas inteligentes para reducir errores humanos y optimizar la tesorería.
- **Gestión de Flujo de Efectivo:** Aplicar descuentos por pronto pago y vender activos no esenciales para liberar liquidez inmediata si es necesario.

Checklist de Cierre: Acciones Inmediatas

V.



- Revisar la capacidad de endeudamiento antes de solicitar nuevos créditos para el cierre de año.
- Actualizar el presupuesto mensual considerando los nuevos costos de aseguramiento y reformas laborales.
- Verificar el cumplimiento de la contabilidad electrónica para evitar requerimientos de la autoridad.



ADMINISTRACIÓN

AHEDO & MOYERS



Nos dedicamos a la **gestión integral de condominios**, encargándose de la administración externa, mantenimiento, cobranza, supervisión contable, limpieza, seguridad y coordinación de servicios generales.

Ofrecemos soluciones personalizadas para cada inmueble, garantizando un funcionamiento eficiente, transparente y en armonía con las necesidades de los residentes.

CREANDO TU MARCA PERSONAL

Más allá del Logotipo: Construyendo Autoridad y Legado en el 2º Semestre

Redacción: Equipo Horma Servicios

El 2026 nos ha desafiado a evolucionar a una velocidad sin precedentes. Al cruzar el umbral de julio, la pregunta ya no es si eres visible, sino si eres indispensable. En un entorno donde la tecnología y las reformas fiscales dictan el ritmo, tu marca personal debe ser el faro de confianza que guíe a tus aliados. No se trata de gritar más fuerte, sino de hablar con la autoridad que solo dan los resultados.

Descubre cómo aprovechar este verano para pulir tu identidad profesional y posicionarte como el referente que tu mercado necesita hoy.



Foto de Freepik

1



El Cambio de Mentalidad en Julio

- **De la Visibilidad a la Autoridad:** Por qué en julio debemos dejar de buscar solo “likes” y empezar a buscar “onfianza”.
- **Auditoría de Percepción:** Dinámica fibrada para que el lector evalúe si lo que proyecta hoy coincide con sus logros del primer semestre.

2



Los Tres Pilares de la Marca en 2026

- **La Humanización Tecnológica:** Cómo usar la Inteligencia Artificial para ser más productivo sin perder la esencia humana (el toque personal que la IA no puede replicar).
- **Contenido de Valor Real (Micro-learning):** La tendencia de julio es compartir “pequeñas victorias que las empresas físicas o administrativas ganaron que demuestren que sabes de lo que hablas.
- **Storyboarding de Resultados:** En lugar de “soy contado/administrador”, aprender a contar la historia de como ayudaste a un cliente a salvar su empresa este semestre.

3



Estrategia de Verano: Networking Selectivo

- **Eventos y Conexiones:** Aprovechar las reuniones de mitad de año para reconectar con los antiguos.
- **El “Elevator Pitch” Actualizado:** Cómo presentar ahora, integrando los nuevos servicios o conocimientos adquiridos en lo que va del año (ej., actualización en reformas 2026).

4



Coherencia Digital y Física

- **Limpieza de Canales:** Revisar que la biografía de WhatsApp Business, LinkedIn y redes estética alineada con los objetivos de cierre de año.
- **Tu Imagen como Activo Financiero:** Como tu presencia y profesionalismo influyen directamente en el cierre de contratos de alto valor.

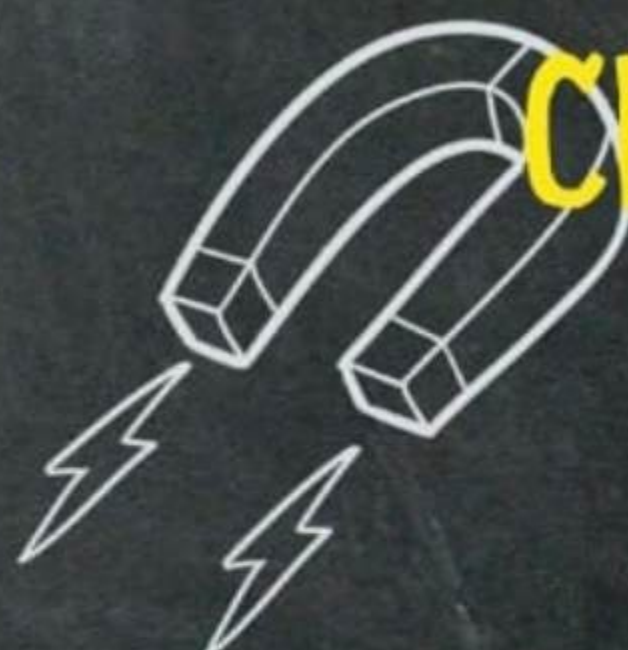
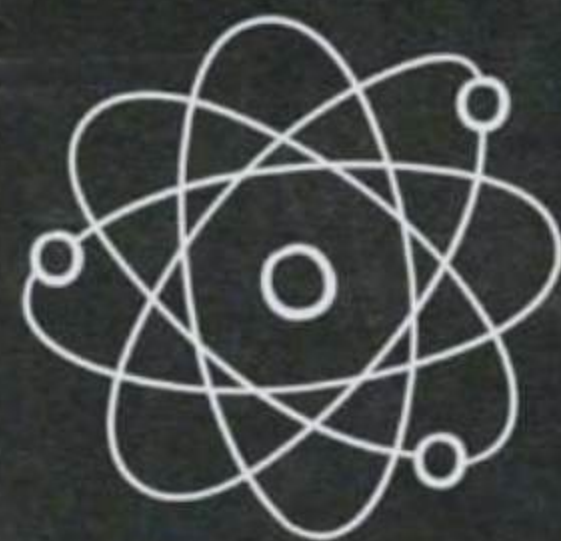
5

El Reto del Mes: “La Prueba de Google”

- **Un ejercicio práctico:** “¿Qué sale cuando buscas tu nombre hoy?” Pasos para mejorar los primeros resultados de búsqueda en 30 días.



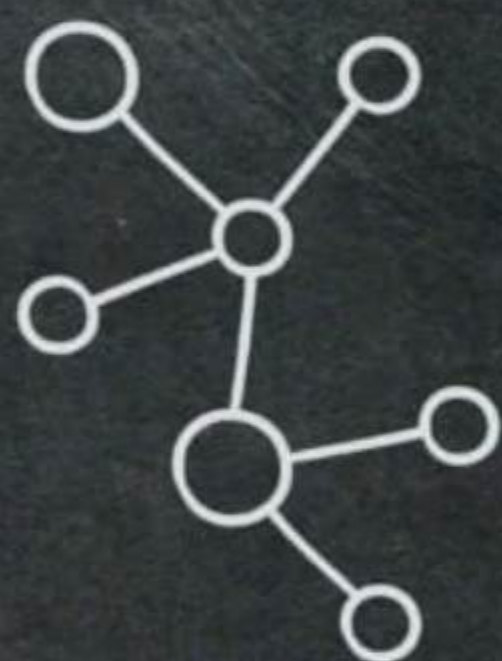
$$E=mc^2$$



CLASES DE MATEMÁTICAS, FÍSICA Y QUÍMICA



Nivel Secundaria y Preparatoria



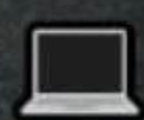
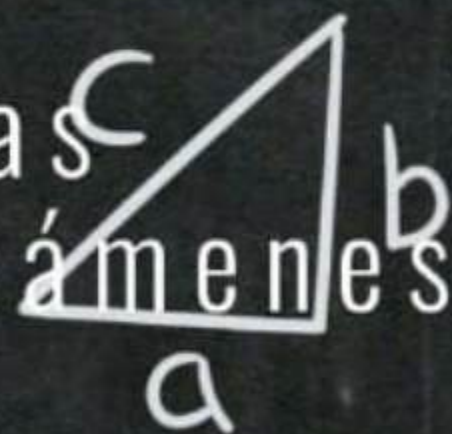
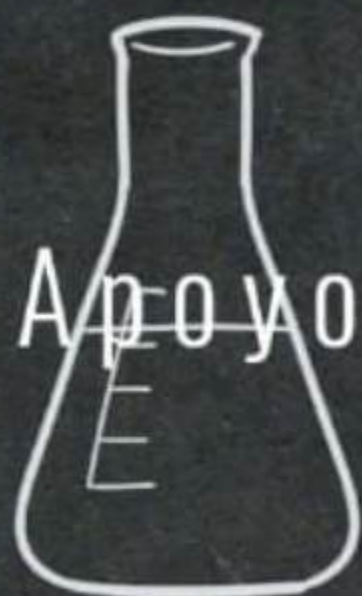
Mtra. Martha E Flores Carrasco



Atención personalizada

Explicaciones claras y prácticas

Apoyo en tareas, regularización y exámenes



Modalidad

Clases virtuales o presenciales



Teléfono / WhatsApp:

56 13 36 94 75



¡Aprender ciencias puede ser fácil y hasta divertido!



GESTIÓN HUMANA

Liderar con Propósito: El Capital Humano como Motor de Transformación en 2026

Redacción: Equipo Horma Servicios

El éxito de una organización en la segunda mitad del año no se mide únicamente por sus cifras, sino por la fortaleza y resiliencia de las personas que las hacen posibles. Al llegar a julio, el liderazgo se enfrenta a su desafío más humano: equilibrar la alta operatividad con el bienestar integral del equipo. En un entorno laboral mexicano que se transforma rápidamente hacia la flexibilidad y el cuidado de la salud mental, gestionar el talento ya no es solo administrar horarios, sino cultivar un propósito compartido. En esta sección, exploramos cómo potenciar el capital humano de tu empresa para que este verano sea el motor de una productividad sostenible hacia el cierre de 2026.

I.



El Desafío de Julio: Mantener el Enfoque

- Gestión de Equipos en Temporada Alta: Cómo organizar las cargas de trabajo cuando parte del equipo toma vacaciones, evitando el agotamiento (burnout) de los que se quedan.
- La Cultura de la Desconexión: Promover el descanso real como una inversión en la productividad del segundo semestre.

II.



Tendencias en Bienestar Laboral (México 2026)

- Salud Mental y NOM-035: Actualización sobre la importancia de los entornos organizacionales favorables y cómo prevenir factores de riesgo psicológico tras seis meses de alta operación.
- Flexibilidad Modular: Más allá del home office, el enfoque de este año es el "trabajo por objetivos con horarios flexibles", adaptándose a las necesidades personales del colaborador.

III.



Desarrollo de Talento: "Upskilling"

- Capacitación Just-In-Time: La tendencia de este semestre es la micro-capacitación en herramientas tecnológicas y habilidades blandas (empatía, comunicación asertiva).
- Identificación de Líderes Emergentes: Cómo aprovechar los proyectos de mitad de año para detectar quiénes están listos para asumir mayores responsabilidades.

IV.



El Líder como Facilitador

- Empoderamiento del Equipo: Delegar no es solo asignar tareas, es dar autoridad. Como el líder de 2026 deja de ser un supervisor para convertirse en un mentor.
- Comunicación Transparente: La importancia de dar feedback (retroalimentación) de los resultados del primer semestre para alinear expectativas hacia diciembre.

V.



Herramienta Práctica: "La Pausa de Mitad de Año"

- Una dinámica grupal sugerida (mini-taller de 15 minutos) para que el equipo comparta sus logros más significativos de enero a junio y refuerce el sentido de pertenencia.

Foto de Freepik



Coinnekt[®]
DAO ECOSYSTEM

BLOCKCHAIN, INVERSIÓN Y EMPRENDIMIENTO

Obten un **Token nuevo (CNKT+)** y manéjalo como ya lo haces con **Bitcoin, Ethereum, Solana**; basado en la red de **Polygon**, un sistema agíl y descentralizado.

Su propósito es **acelerar proyectos innovadores** dentro del mundo crypto, permitiendo que los usuarios se conviertan en **socios e inversionistas** al adquirir su Token.

Compatible con **MetaMask** facilita la conexión y gestión segura de activos digitales.



☎ 55 3058 8449

metamask.io 
coinnekt 



¿Y SI LAS CANCHAS DEJARAN DE RENTAR HORAS...

PARA EMPEZAR A VENDER EXPERIENCIAS?

Por: Javier Ramirez
Director General de Bigl Mx.



Cada cuatro años sucede algo curioso.

Personas que normalmente no siguen el futbol comienzan a hablar de partidos, a ponerse la playera de su selección y a reunirse con amigos para jugar “como si fuera el Mundial”.



Eso no es casualidad.

En marketing existe un principio muy sencillo: las tendencias crean demanda temporal y las empresas que saben aprovechar esos momentos generan ingresos que normalmente no existirían.



Las canchas de fútbol tienen una enorme oportunidad frente a ellas.

La mayoría sigue ofreciendo exactamente lo mismo: una hora de renta y un balón. Pero el cliente hoy busca algo más. Quiere vivir una experiencia, competir, tomarse fotos, compartir en redes sociales y sentirse parte de algo.





Un pequeño torneo temático, un álbum coleccionable, premios, narradores, una transmisión en vivo o incluso una ceremonia de inauguración pueden **transformar una simple renta de cancha en un evento que la gente recuerde durante meses.**



Y cuando un cliente vive una experiencia memorable, sucede algo que toda marca busca: **regresa... y además invita a otros.**



No se trata de cobrar más.
Se trata de crear más valor.



Las tendencias pasan rápido. El Mundial terminará, pero las canchas que aprendan a convertir un deporte en una experiencia **seguirán llenando sus horarios mucho después del silbrazo final.**



Porque las mejores oportunidades de negocio casi nunca llegan disfrazadas de trabajo. **A veces llegan disfrazadas de un partido entre amigos.**

“

Convierte cada partido en una

historia.

Y cada historia en tu **mejor estrategia de negocio.**

¡Escríbeme!

Javier Ramírez Bigl Mx.

📞 5530440082



TUS IMPUESTOS

Blindaje Fiscal: Estrategias de Cumplimiento para el Segundo Semestre

Redacción: Equipo Horma Servicios



La seguridad fiscal no es un gasto, es la protección que garantiza el futuro de tu negocio. ”

En el complejo ecosistema fiscal de 2026, la información es la herramienta de blindaje más efectiva para cualquier contribuyente. Al cerrar el primer semestre, julio se presenta como la oportunidad ideal para auditar nuestras prácticas y asegurar que la tecnología juegue a nuestro favor y no en nuestra contra. Con un SAT que apuesta por la fiscalización digital y el análisis de datos en tiempo real, la seguridad jurídica de su negocio depende de la precisión en cada CFDI y de la puntualidad en el Buzón Tributario. En esta sección, analizamos las estrategias clave para mantener su salud fiscal impecable, prevenir riesgos innecesarios y aprovechar las ventajas vigentes para un cierre de año sin sobresaltos.

1



El Calendario Fiscal de Julio

- **Cumplimiento en Tiempo Real:** Recordatorio de las declaraciones provisionales y la importancia de la conciliación bancaria mensual para evitar discrepancias con los visores del SAT.
- **Revisiones de Mitad de Año:** Cómo realizar una “pre-auditor” interna para detectar posibles errores en la emisión de CFDI 4.0 antes de que termine el trimestre.

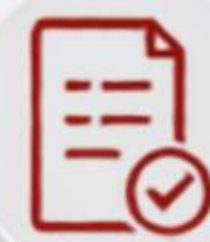
2



Actualidades SAT 2026

- **Fiscalización por Algoritmos:** Análisis de cómo el SAT está utilizando modelos de riesgo para enviar cartas invitación basadas en comportamientos atípicos del sector.
- **Beneficios del RESICO:** Breve repaso de las ventajas de mantenerse en este régimen si se cumplen los requisitos, y las alertas para no ser expulsado por omisiones.

3



Seguridad Jurídica y Facturación

- **Materialidad de las Operaciones:** La importancia de documentar no solo el pago, sino la entrega real del servicio o producto para deducibilidad (contratos, entregables, fotos).
- **Validación de Proveedores:** El hábito de revisar la lista de “factureras” (69-B) para proteger la salud fiscal de la empresa.

4



Trámites Clave: e.firma y Buzón Tributario

- **Vigencia de la e.firma:** Un recordatorio práctico sobre la renovación oportuna para evitar la parálisis administrativa.
- **Buzón Tributario:** La obligatoriedad de mantener los medios de contacto actualizados para evitar multas innecesarias.

5



Tip Fiscal del Mes

- **Dedicaciones Estratégicas:** Cómo aprovechar las inversiones en tecnología o capacitación (Upskilling) para optimizar la carga tributaria del ejercicio actual.

¿Realmente estás protegido?



**Haz que tu dinero te proteja y trabaje para ti
con las mejores compañías de seguros**



Laiza Lehmans



¿Sabías que puedes asegurarte en GASTOS MÉDICOS Y SALUD hasta los 99 años?

Acércate a nosotros: trabajamos con las principales aseguradoras del mercado y te ofrecemos un abanico de opciones para que elijas la mejor solución según tus necesidades.

¿Qué ofrecemos?

- Asesoría personalizada sobre coberturas y pólizas, sin importar dónde las contrataste.
- Protección multi-ramo: automóviles, hogar, negocio, gastos médicos, estudios profesionales y retiro.
- Soluciones integrales en seguros, inversiones y fianzas.

Los seguros son como un traje a medida: deben ajustarse perfectamente a ti.

Haz que tu dinero trabaje para ti. ¡Contáctanos hoy mismo y descubre cómo podemos ayudarte!



(55) 2922-4770

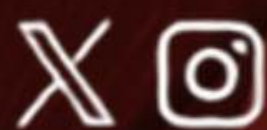
(55) 1990-2054

HORMA^{MR} 25 AÑOS

SERVICIOS ADMINISTRATIVOS



HORMA SERVICIOS
ADMINISTRATIVOS



HORMA SERVICIOS



CONTACTO@HORMASERVICIOS.COM.MX



WWW.HORMASERVICIOS.COM.MX



55 4530 9620