

LA INFORMACIÓN A LA VANGUARDIA

MAYO DE 2021



# LA HORA<sup>®</sup>

TE INFORMA

MUESTRA GRATUITA PROHIBIDA SU VENTA



## 6 TIPS

PARA ENTENDER

LA PTU



10 DE MAYO

EL DÍA DE LAS MADRES



POR FG SWEET BAR

UN BIGL EN LOS MEDIOS:

¿BECARIOS O PROFESIONALES?

**TODO SOBRE:  
LA REFORMA AL OUTSOURCING**

04

07

09

11

15

18

21

## LA EDITORIAL DEL JEFE

MAYO, DE LAS MADRES, DE MÁS DECLARACIONES, DE PAGOS Y BICHOS DE PANDEMIA.



## LOS TIPS DEL MES:

6 TIPS PARA ENTENDER LA PTU

## EL COMIC:

¿QUÉ HACER CON LA PTU?

## 10 DE MAYO EL DÍA DE LAS MADRES

POR FG SWEET BAR

## UN BIGL EN LOS MEDIOS:

¿BECARIOS O PROFESIONALES?

## DE PREGUNTAS A PREGUNTAS:

TODO SOBRE LA REFORMA AL OUTSOURCING

## GESTIÓN HUMANA:

LAS FORTALEZAS DE CARÁCTER EN EL DESARROLLO DE PERSONAL

# EDITORIAL

## DIRECCIÓN GENERAL.

FRANCISCO ARGÜELLES  
HORMIGO

---

## DIRECCIÓN DE CONTENIDOS.

JAVIER RAMÍREZ RUÍZ

---

## CONSEJO EDITORIAL.

GRISEL TÉLLEZ GARCÍA.  
VANESSA DEL ÁNGEL  
GONZÁLEZ  
COLABORADORES DE BIGL

# LA EDITORIAL DEL JEFE

Elaborado por:

**L.C. Francisco Argüelles Hormigo**

## MAYO, DE LAS MADRES, DE MÁS DECLARACIONES, DE PAGOS Y BICHOS DE PANDEMIA.

Pensando que mayo para mí fue un mes bello y único, hoy se ha convertido en un periodo donde ocurren muchas cosas:

Volvemos a recordar a la mujer, en otra de sus etapas tan desconcertantes como maravillosas. Son tan hermosas como únicas, pues son capaces de festejarse por imposiciones de otros que las hacen madres de niños abandonados, y toman la batuta y los sacan adelante, sin importar lo que hayan perdido; tan resilientes como llenas de magia y de trabajo, aquellas que tanto desearon ser madres y lucharon hasta contra la propia naturaleza, ganándole impetuosamente. Hoy crían con mucha pasión (e inclusive desesperación) a ese sueño amoroso vuelto realidad que salta, brinca, y desborda emociones; tan amorosas como ellas mismas llegan a maravillarse de sí, pues callan sus propios milagros, a veces no los notan, apoyan eternamente a sus hijos, los respetan, los toleran, los empujan a llegar a la meta, sin importar que lleguen primero o al final.



Algunas los echan a perder dejándolos en el abandono, o con excesos que no merecen, pero en fin, una celebración compleja pero 100% libre de hombres que también hacen un trabajo incesante e incansable, pero callado, para poder mantener y proteger esas maternidades de situaciones externas, de algunos fantasmas y de gente muy metiche que no tiene en qué entretenese.

Y entre festejos y abrazos a nuestras mamis, seguimos pensando en declaraciones anuales, pues el gobierno federal por medio del Servicio de Administración Tributaria ha extendido el plazo para la presentación de estas obligaciones hasta el 31 de mayo de 2021, eso nos da tiempo de dedicarte una plática de asesoría especializada en el tema, con el fin de aportarte mejores herramientas para cumplir con tus obligaciones, pues hay fuertes sanciones que se aplican, sin importar el género al que pertenezcas ¡ups!.

Si eres parte de aquellos negocios que han seguido operando con todo y pandemia, y tienes la fortuna de que éste tuvo utilidades, podrás ser parte de la repartición de éstas, ese pago cae "como anillo al dedo" en este mes de mayo, y para algunos casos en junio. Si dudas en por qué no existieron utilidades qué repartir siendo que la empresa a la cual perteneces siempre repartió PTU, recuerda que 2020 ha sido considerado como uno de los años más complejos en materia económica donde muchos negocios, empresas y organizaciones dejaron de existir, dejando a la gente sin trabajo. Aún vivimos esa crisis dividida en dos brazos: el económico, pues hay que sortear pérdidas en recursos, en clientes, y debemos buscar nuevas oportunidades para hacer negocio, para trabajar; el otro brazo es más rudo, el de la crisis sanitaria, pues han existido historias de mucha gente que ya no está, historias de personas convertidas en muerte, muchos queridos, otros quizás lejanos, pero dejaron un vacío muy profundo, el cuál no se llenará con nada, ni con nadie.





AGENDA TU CITA  
55 8413 4554

# *Mes para Mamá*

Consiente a mamá con nosotros durante todo el mes

Salón|Barbería|Make-up|Soak-off  
**"jajaja"**



# ¿QUÉ HACER CON LA PTU?

Autor: **equipo editorial**

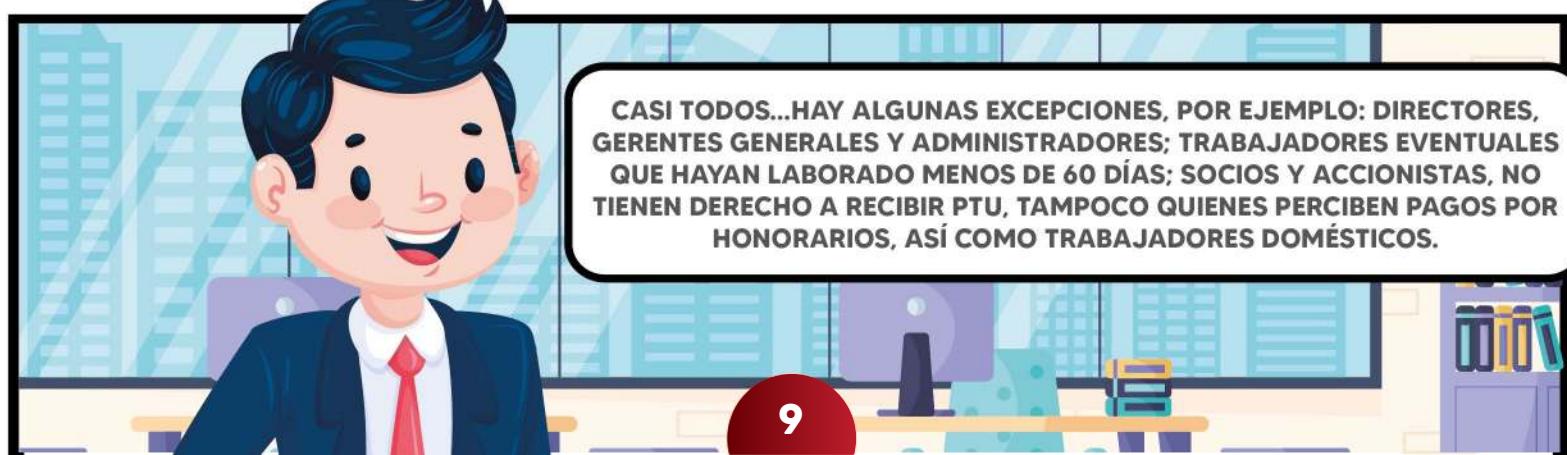
- ✓ 1. **Liquidar deudas pendientes**, especialmente aquellas que tengan la tasa de interés más alto, pues éstos degradan nuestro patrimonio.
- ✓ 2. **Comenzar a cubrir metas a largo plazo**, alcanzar tus metas de mediano y largo plazo, como comprar una propiedad, iniciar un negocio o ahorrar para tu retiro.
- ✓ 3. **Efectuar inversiones para nuestros bienes inmuebles**, es decir, darle mantenimiento a bienes como casa, terreno; o a nuestro coche o el equipo de cómputo.
- ✓ 4. **Efectuar inversiones que hagan trabajar tu dinero** de acuerdo a las necesidades que tengas establecidas.
- ✓ 5. **Incrementar el ahorro**, ya sea a una cuenta existente o iniciar uno con este ingreso extra.
- ✓ 6. **Crear un fondo de emergencias** para poder hacer frente a situaciones adversas o contratiempos que podamos tener en el transcurso de nuestras vidas.



¡Conoce  
**Nuestros Servicios**  
de *limpieza a negocios*!

55 8654 6650  
55 8654 8097  
55 5364 0532  
  
55 2299 4643  
  
f Farguell

# EL COMIC



MarianaBar

# Prepárate para tener **mejores oportunidades**

Clases de Inglés desde el nivel básico hasta  
nivel intermedio-avanzado (B2)

Clases online con un costo x hora de \$100 mxn

## Traducción Inglés a Español Español a Inglés

Costo x hoja de \$150 mxn

Contáctanos: 55 4793 0955



# 10 de Mayo

## Día de las Madres

POR FG SWEET BAR

El Día de la Madre es una celebración que desde 1922 se ha festejado cada 10 de mayo, la cual se vive con más intensidad cuando se es consciente de lo que representa, lo que ofrece una madre no tiene precio.

La labor de una madre jamás podrá ser recompensada, sobre todo porque el compromiso que una madre tiene, no solo es de dar a luz, sino de formar hijos que sean de bien a la sociedad



Las madres tenemos una importancia decisiva en la formación de nuestros hijos y somos desafiadas diariamente para lograr aspectos clave de nuestra labor maternal. Como madres debemos: cuidar el tiempo para estar con nuestros hijos, oírlos, respetarlos y valorar nuestro rol de mamás frente a nuestros hijos.

En la actualidad, el rol de madre ha tenido cambios de forma abrupta, muchas mujeres aún no han podido siquiera asimilarlo para sus propias vidas, cuando ya les toca empezar a guiar los pasos de alguien más.

Muchas mujeres que trabajan son conscientes que no siempre podrán estar con sus hijos como quisieran. En realidad, el amor y la presencia de los padres no se llenan con nada. A veces el problema no es solo de ausencia física, sino también emocional, y esto hace que los niños busquen actividades que generen placer ante la ausencia. Hoy, este placer se encuentra muy a la mano de la tecnología, como redes sociales o videojuegos, pues representan una descarga de adrenalina que brinda bienestar que muchas veces lleva a la adicción.

Hoy más que nunca, el mundo necesita hombres y mujeres con principios claros, valores bien cimentados y determinados a luchar por una mejor sociedad; con base en esfuerzo y perseverancia; y esto, por muy prestigioso que sea un centro educativo, solo se aprende en el seno del hogar.

Ahora bien, relajémonos un poco y volvamos al festejo, a esa muestra de cariño y amor de los hijos (as) a la madre, mami, mamá, jechu...o como le quieran llamar. Esa muestra de cariño y amor hay que hacerlo todos los días del año con pequeños gestos, pero el 10 de Mayo busquemos darles un momento muy especial.



Fotografía de: Freepik

# A CONTINUACIÓN FG SWEET BAR TE DA VARIAS OPCIONES PARA SORPRENDER A MAMÁ...RECUERDA CONTACTARNOS Y TE AYUDAMOS A DAR EL REGALO IDEAL.

---

**1**

---

Tarde de Cine en casa: elabora tickets de entrada, charola de snacks (palomitas, bebida, chocolates y/o helado) y por su puesto entregale la cartelera para que mamá elija la película.

**2**

---

Chef en casa: sorprende a mamá con recetas únicas y originales, ya sean saladas o dulces. Decora de forma especial la mesa para que disfrute de todas sus creaciones.

**3**

---

Amante de las letras: echa a andar tu creatividad y crea un poema o un cuento. Llevalo a papel, decoralo y personalizalo. A mamá le encantará tenerlo todos los días en su mesita de noche.



**4**

---

Teatro en casa: crea la historia, asigna roles, elige la escenografía y prepara todo para mostrarle a mamá todos tus dotes histriónicos.



Si no te gusta complicarte y eres más práctico (a) regalale a mamá una canasta con sus frutas y flores preferidas, algún dispositivo móvil, ropa, zapatos, tenis, perfumes, cosméticos o accesorios.

Mamá es especial, genera confianza, es responsable, sabia e inteligente; trabajadora, generosa, segura y virtuosa. ¡Festéjala y ámala como se merece!



# MAMPARAS

Barrera protectora de acrílico

## Fabricamos a tu medida

HOTELERIA, RESTAURANTES, CAFETERIAS,  
ESCUELAS, OFICINAS, ZONAS DE COBRO

**Cotiza con nosotros: 55 8591 5077**



# ¿BECARIOS O PROFESIONALES?

Escrito por:

**Mtro en Publicidad y medios digitales  
Javier Ramirez**

Hoy en día ya sabemos que cualquier servicio o producto que no se encuentre en línea es una bomba de tiempo, ya lo hemos explicado con anterioridad en artículos pasados.

Los jóvenes lo saben, puesto que todo servicio que ofrecen ó producto que venden, incluso la manera de buscar trabajo de ellos es a través de plataformas digitales las cuales todos sabemos y conocemos, no es necesario mencionarlas.

En honor a los estudiantes que hoy en día se encuentran en una situación difícil decidimos que en Bigl MX escribir el artículo sobre becarios o profesionales en marketing era necesario.

En México se declaró el 23 de mayo como Día del Estudiante en conmemoración al movimiento estudiantil de 1929, que llevó a la entonces Universidad Nacional a adquirir la autonomía

Dato curioso y relevante para el artículo, puesto que una vez que sales de la universidad ¿se te considera ya un profesional?



Puedo hablar por experiencia propia al contarles que durante mucho tiempo antes de montar un equipo y formar Bigl MX trabajé en distintas agencias aprendiendo como profesional y pagado como becario.

No dudo de las capacidades de los jóvenes para trabajar desde el punto de vista publicitario una marca. Por el contrario son ellos los que nos llevan al nuevo mundo y nos generan un cambio de lo tradicional a lo digital.

Pero hablemos con la verdad... tu sobrino el que está estudiando y que hace cosas increíbles en la computadora, ¿Tiene la experiencia para resolverte un problema de marketing fuerte?

Lamentablemente no lo podemos saber a ciencia cierta, pero de algo tenemos que estar seguros más vale prevenir.

Tristemente la situación actual económica de muchas empresas hoy en día no está para contratar una agencia profesional de marketing y terminan contratando al becario, o al profesional con sueldo de becario.

Y este es mi consejo para todos aquellos empresarios que se encuentran en esta situación. Las oportunidades para los jóvenes no deben de detenerse, sin embargo en una situación de vida o muerte empresarial no dejes en manos de aquellos que aún necesitan aprender, lo que solo los expertos pueden resolver.

Contáctanos y con gusto te ayudamos. Los profesionales que crecieron.



**BIGL Contacto: 55 3044 0082**



Fotografía de: Rawpixel

LIBRO DE  
**CUENTOS  
INFANTILES**

**FANTASÍA**



VÍCTOR FERNÁNDEZ CASTILLEJO

EMPIEZA CON UN BUEN  
HÁBITO PARA TUS HIJOS.

LA MEJOR EXPERIENCIA DE  
LECTURA PARA LOS REYES  
DE LA CASA.

DE VENTA EN  
LIBRERIAS ONLINE

**BARNES  
& NOBLE**

**SCRIBD**

**kobo**

**tolino**

**Apple  
Books**

*MariannaBae*

**TODO SOBRE**  
**LA REFORMA**  
**AL OUTSOURCING**

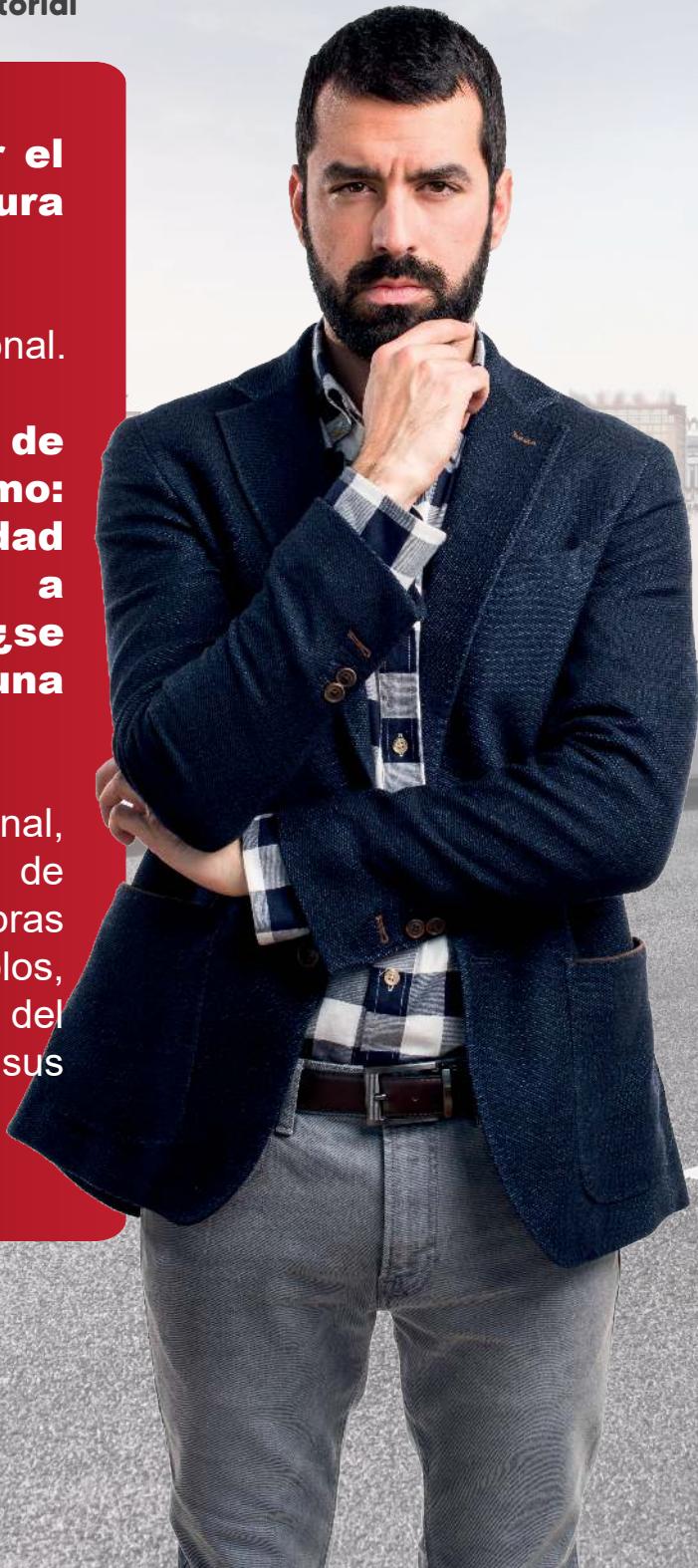
Autor: **equipo editorial**

**1. Con la reforma aprobada por el Congreso, ¿queda prohibida la figura de subcontratación en México?**

Sí, se prohíbe la subcontratación de personal.

**2. Si tengo una empresa de servicios especializados, tales como: limpieza de inmuebles, seguridad privada, mantenimiento a instalaciones, entre otras, ¿se considera que es una subcontratación de personal?**

No se considera subcontratación de personal, se considera que tienes una empresa de subcontratación de servicios y obras especializadas y puedes seguir ofreciéndolos, mientras no se considere como parte del objeto social del cliente, ni sean parte de sus actividades económicas preponderantes.



### **3. ¿Existen nuevos requisitos que deba cumplir para seguir ofreciendo mis servicios especializados?**

Sí. Primeramente, debes estar al corriente en el cumplimiento de obligaciones fiscales, laborales y de seguridad social; después debes acreditar dicho cumplimiento e inscribirte en un padrón nacional de subcontratación especializada, ante la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS).

### **4. ¿Esta reforma de outsourcing se aplica solo al sector privado? Pues es bien sabido que en el sector público utilizan este modelo dentro de su gestión.**

La reforma incluye sector público y privado, con el fin de cambiar dicha estructura de la economía nacional.

### **5. Si he venido utilizando un esquema de outsourcing de personal, con la reforma ¿tengo tiempos de regularizar mi situación?**

Sí, tendrás 3 meses contados a partir de cuando se publique la reforma

### **6. Al utilizar los servicios especializados, ¿tengo algún riesgo por consecuencia de la reforma?**

Sí, pues las empresas que reciben los servicios especializados deberán responder frente a los trabajadores en caso de incumplimiento.





# NUESTROS SERVICIOS DE MANTENIMIENTO

## REMODELACIÓN DE INTERIORES



MANTENIMIENTO DE LOCALES, ESPACIOS Y OFICINAS



PINTURA DE INTERIORES Y EXTERIORES



JARDINERÍA



55 8654 6650  
55 8654 8097  
55 5364 0532



55 2299 4643



Alvarza



## **GESTIÓN HUMANA:**

### **LAS FORTALEZAS DE CARÁCTER EN EL DESARROLLO DE PERSONAL**

Autor: **equipo editorial**

En el inventario de herramientas para desarrollo de colaboradores en las empresas se encuentran las fortalezas de carácter, mismas que deben ser estudiadas y aplicadas de tal forma, que la conciencia de cada empleado sirva para identificar las fortalezas propias y ponerlas en práctica.

Las fortalezas de carácter son el conjunto de hábitos, maneras estables de reaccionar, características mediante las cuales podemos adquirir una virtud y, por lo mismo, están fuertemente arraigadas en las personas. Esto implica que son aprendizajes profundos que no se adquieren de forma simple, sino que se aprenden mediante múltiples experiencias y vías diversas.

Esta herramienta forma parte de la psicología positiva, en la que se diseñó una categorización cuyos autores, el Dr. Martin Seligman y Christopher Peterson, analizaron las aportaciones de la enseñanza, la filosofía, la religión, las buenas costumbres, etc., para poder elegir las fortalezas consideradas como universales, aplicables para todo tiempo, región y cultura en el mundo.

Nuestra labor como profesionales en el área de Capital Humano está en institucionalizar los espacios, los tiempos y la metodología para que nuestros colaboradores puedan aprender de ella, considerando las experiencias de vida que tengan en su entorno. Labor primordial que nuestras áreas e integrantes de la organización, se encuentren totalmente actualizados y sensibilizados acerca de esta herramienta de crecimiento para los empleados.

¿Y cómo hacerlo en nuestras empresas, negocios e instituciones?



En una primera etapa, tomando como base la cultura organizacional de nuestras entidades, considerando esta como aquellos principios que conforman la personalidad de la empresa y que asientan las bases de sus procesos y actitud. La cultura organizacional debemos acercarla e integrarle el conjunto de creencias, valores, sentimientos y modos de actuar de cada integrante de la organización, lo cual se traduce en diseñar y comunicar mensajes explícitos e implícitos sobre lo esperado y lo desincentivado en una institución. Es lo que comunica toda la organización.

Los seres humanos tenemos la habilidad para detectar mensajes y adecuar nuestro comportamiento a ellos. Si la administración de nuestra empresa en su conjunto transmite la importancia de determinadas fortalezas del carácter, los miembros de la comunidad (empleados, socios de negocio, directivos, etc.) las asimilarán y actuarán de acuerdo con ellas.

Esta integración de creencias y valores a nuestra cultura organizacional puede gestionarse para que se fomenten las mencionadas fortalezas de carácter con los siguientes elementos: lenguaje empático, creencias compartidas, relatos estructurados por el área encargada de la gestión humana, un ambiente organizado, reglas y procedimientos flexibles, reconocimientos y sanciones muy claros, establecimiento de modelos a seguir, vivir los ritos y tradiciones renovadamente, realizar campañas y acciones de sensibilización y definir una metodología de mejora en el trabajo específica.



**TE INFORMA**



55 4530 9620 | 5522994643



[contacto@hormaservicios.com.mx](mailto:contacto@hormaservicios.com.mx)



[www.hormaservicios.com.mx](http://www.hormaservicios.com.mx)



**Horma Servicios Administrativos**



**HormaServicios**



**Hormaservicios**